Утверждаю
Директор МОУ «Речкаловская СОШ»
_____С.В.Боярникова
приказ от« 01» сентября_2023г
№ 155/1-од

Положение о школьном театре
МОУ «Речкаловская СОШ»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 Ф.З. (ред. От 30.12.2021г.), Уставом МОУ «Речкаловская СОШ», во исполнении п.3 Протокола заседания Совета министерства просвещения РФ по вопросам создания и развития школьных театров в образовательных организациях субъектов Российской Федерации от 24.03.2022 № 1. Школьный театр является структурным подразделением школы, подчиняется правилам внутришкольного распорядка, находится в ведении директора. Театр школы осуществляет свою деятельность в соответствии с основной образовательной программой школы.

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность школьного театра «Маска» МОУ «Речкаловская СОШ».
1.2. Школьный театр может иметь свою символику, в том числе используя элементысимволики школы.
1.3. Школьный театр возглавляет руководитель театра (зам. директора по воспитательной работе, режиссёр, педагог дополнительного образования, организатор внеурочной деятельности), назначенный руководителем образовательного учреждения.
1.4. Руководитель театра подчиняется директору Школы и заместителю директора по воспитательной работе, содержанию образования и конвергенции образовательных программ.
1.5. Школьный театр участвует в реализации воспитательной программы школы.
1.6. Помещением школьного театра может быть определено учебное помещение (класс).
1.7. Обучение и воспитание проходит на русском языке.

2. Основные цели и задачи школьного театра

2.1. Цель школьного театра - развитие мотивации к познанию и творчеству, самостоятельности, инициативности и творческой активности младших школьников и подростков посредством соединения процесса обучения учащихся с их творческой практикой.
2.2. Основные задачи школьного театра:
-Создать условия для комплексного развития творческого потенциала

учащихся, формирования общей эстетической культуры;
-Оказание помощи обучающимся в самовыражении и самопрезентации;
-Организация культурно- массовых мероприятий, постановка и показ учебных спектаклей, концертных программ, творческих мастерских по различным дисциплинам;
- Предоставить учащимся возможность для закрепленияязнаний и практических навыков, получаемых ими в ходе учебного процесса;
-Организация внеурочной деятельности обучающихся;
-Предоставление обучающимся возможности обучения актёрскому мастерству, сценической речи;
- Организация досуга школьников в рамках содержательного общения;
- Вести пропаганду театрального и музыкального искусства среди школьников;
- Выявить и организовать допрофессиональную подготовку одарённыхдетей и подростков в области театрального искусства;
- Осуществлять сотрудничество с другими творческими объединениями.

3. Организация деятельности школьного театра

3.1Деятельность школьного театра заключается в духовно-нравственном общении, в оказании помощи учащимся в самовыражении исамопрезентации, участии в организации культурно-массовых мероприятий, в постановке и показе широкому зрителю учебных спектаклей, концертных программ.

3.2.К видам деятельности школьного театра относятся: игровая, познавательная, досугово - развлекательная деятельность (досуговое общение), проблемно-ценностное общение; художественное творчество (проектирование и подготовка спектаклей, концертов, отдельных концертных номеров, мастерских, декораций, социальное творчество (проведение культурно-массовых мероприятий, спектакли, концерты).
3.3. Деятельность школьного театра организуется в следующих формах: учебное занятие (групповое и индивидуальное), психофизический тренинг, самостоятельная работа, репетиция, спектакль, конкурс, концерт, выступления на концертах и других массовых мероприятиях, проект, познавательная и социальная практика, экскурсия, посещение спектаклей, концертов, и другие.
3.4. Наполняемость группы составляет до 10 человек.
3.5. Объединения (группы) могутбыть одновозрастными и разновозрастными.
3.6. Школьный театр организует работу с детьми в течение всего учебного года и в каникулярное время.
3.7. Школьный театр организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместной деятельности детей и родителей.
3.8. Продолжительность занятий определяются расписанием.
3.9. Занятия проводятся по группам или всем составом, а также в

индивидуальном порядке.
3.10. Расписание занятий театра составляется с учётом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей, с учетом пожеланий учащихсяи их родителей, возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм.
3.11. В работе школьного театра, при наличии условий и согласия руководителя театра (педагога), могут участвовать совместно с детьми их родители (законные представители), а также педагоги школы без включения в основной состав.
3.12. Содержание деятельности школьного учебного театра строится в соответствии с учебным планом и учебной (образовательной) программой (программами), реализуемыми в школьном театре.
3.13. Дополнительная (общеразвивающая) программа разрабатывается педагогом с учетом запросов детей, потребностей семьи, потребностей образовательного учреждения и национально - культурных традиций, и утверждается в установленном в школе порядке.
3.14. План по реализации дополнительного образования общеразвивающей программы в школьном театре составляется педагогом дополнительного образования.
3.15. План по реализации дополнительного образования, реализуемые в школьном театре, утверждается руководителем образовательного учреждения.
3.16. Педагог дополнительного образования, реализующий программу на базе школьного театра, вправе выбирать по своему усмотрению технологии и методы, направленные на достижение запланированных личностных, метапредметных и предметных результатов. Ведущими при организации занятий являются метод действенного анализа, игровые технологии, а также различные формы и методы театральной педагогики.
3.17. Учёт образовательных достижений учащихся в школьном учебном театре осуществляется через отчёт педагога.

4.Участники образовательных отношений, их права и обязанности

4.1. Участниками образовательных отношений в школьном театре являются обучающиеся школы, педагогический работник, родители (законные представители).
4.2. Прием в школьный театр осуществляется по результатам индивидуального отбора детей из числа обучающихся школы с учетом их творческих и физиологических данных.
4.3. Права и обязанности детей, родителей (законных представителей), педагогического работника определяются уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка для учащихся и иными предусмотренными уставом, актами.
4.4. Отношения детей и персонала учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями, но с

развития в соответствии с индивидуальными особенностями, но с обязательным соблюдением расписания занятий и правил внутреннего распорядка.

4.5. Права и обязанности работников учреждения определяются законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и трудовым договором.

4.6. Все участники образовательных отношений обязаны уважительно относиться друг к другу; бережно относиться к имуществу образовательного учреждения.

4.7. Учащиеся обязаны регулярно посещать занятия в школьном театре.

4.8. Родители (законные представители) учащихся обязаны создавать им необходимые условия для успешного освоения детьми учебных программ, реализуемых в школьном театре.

4.8. Педагог имеет право самостоятельно выбирать и использовать методики обучения и воспитания.

4.9. Руководитель школьного учебного театра планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы школьного театра, несёт ответственность за реализацию дополнительной общеразвивающей программы в соответствии с планом и графиком процесса дополнительного образования.

4.10. Руководитель школьного театра несет ответственность за жизнь и здоровье детей во время образовательного процесса, за соблюдение норм пожарной безопасности, техники безопасности, иные действия, предусмотренные трудовым договором, законодательством.